

# 기간제 근로계약(PKWT) 관련 주요 내용

※ 동 자료는 개정 노동법과 관련 정부령(안) 비공식 번역을 참조하여 기간제 근로계약 관련 주요 내용에 대한 개괄적 참고용으로 작성

## 1. 사유 제한

- 상시적 성격의 업무에 대해서는 기간제 근로계약 금지
- 장시간 소요되지 않고 완료될 것으로 예측되는 작업, 계절적 업무, 시험 또는 추진 중인 신제품·새로운 활동과 연관 있는 작업, 1회에 완료되는 작업, 임시적 성격의 작업, 상시적이지 않은 특정 작업에 활용 가능

## 2. 기간 제한

- 최장 5년간 가능, 그 안에서 노사가 합의한 기간에 따라 연장 가능  
\* (기존) 최장 2년간 가능, 최장 1년 연장 가능, 최장 2년 갱신 가능

## 3. 등록의무

- 계약 체결 후 3일 내에 온라인으로 등록, 온라인으로 등록할 수 없는 경우 7일 이내 서면으로 등록  
\* (기존) 7일 이내 등록

## 4. 보상금 지급

- 최소 1개월 이상 근로한 자를 대상으로 1년 계속근로에 대해 1개월 임금(기본급+고정수당)을 보상금으로 지급  
\* 12개월 이상 또는 이하 근로기간에 대해서는 비례적으로 계산  
- 계약기간 연장 시, 동 보상금은 연장 전 계약기간 종료 시 지급
- 외국인 인력에 대해서는 보상금 지급 의무 없음
- 정부령 발효(2021.2.2.) 시 기간이 종료되지 않은 기간제 근로계약의 경우 법률 제정일부터 근로기간 계산하여 보상금 지급